

## TIPOVI (STIL RUKOVOĐENJA) MENADŽERA

Menadžeri su osobe koje poseduju sposobnosti, veštine i znanja da bi obavljali poslove uz pomoć i posredstvom drugih ljudi.

Da bi menadžeri bili uspešni trebalo bi da raspolazu znatnim nivoom znanja, različitim veštinama ali i određenim karakternim osobinama. Najčešće se smatra da menadžeri treba da budu: vredni i radni, pametni, energični i ambiciozni, kreativni, pozitivne ličnosti, jake, hrabre i stabilne ličnosti, komunikativni. Osobine menadžera utiču na oblikovanje stavova, vrednosti, mišljenja, vidjenje problema, pa samim tim određuju i način donošenja odluka i preduzimanja akcija i odgovornosti.

Stil menadžera definiše način a koji on usmerava ponašanje podređenih i sredstava koja pri tome koristi.

**AUTOKRATSKI** menadžer sam donosi odluke, koristi prinudu kao sredstvo oblikovanja ponašanja, a uticaj ostvaruje koristeći formalni (legimni) autoritet. Takav stil menadžerskog ophodjenja primenjuje se uglavnom malim organizacijama u kojima je osnivač istovremeno i vlasnik, koji kreira strategiju, strukturu i obrasce ponašanja.

Ovakav menadžer može biti efikasan i u većim organizacijama u kriznim situacijama.

**DEMOKRATSKI** orijentisan menadžer preferira participativno i decentralizovano odlučivanje. To znači da postoji poverenje u podređene i da su oni u većoj meri uključeni u rešavanje problema, kreiranje novih rešenja i odlučivanje. Takođe, takav menadžer se odriče dela moći u korist nižih rukovodilaca i specijalista za određene probleme. Ovakav stil rukovođenja obezbeđuje fleksibilnost sistema i karakterističan je za velike i srednje kompanije.

**LIBERALNI** menadžer (*laissez faire*) – preferira punu uključenost, poverenje i potpunu slobodu u odlučivanju svih zaposlenih. Ovo je potpuno primenljivo u malim i velikim kompanijama koje su strukturirane po timovima, i u kojima su članovi timova visokoobrazovane osobe sa sofisticiranim znanjima. Menadžer (ili lider) ovde je samo prvi među jednakima.