

1. FUNKCIONALNA ORGANIZACIONA STRUKTURA

- Počiva na Tejlorovog sistema funkcionalne podele rada
- zasniva se na funkcionalnom grupisanju jedinica
 - nabavka
 - proizvodnja
 - finansije i računovodstvo
 - ljudski resursi
 - istraživanje i razvoj
 - marketing i prodaja
- pogodna za manje organizacije
- stabilno okruženje: u takvim uslovima preduzeće može da standardizuje aktivnosti, definiše pravila i formalizuje rad
- zasnovana na hijerarhijskim odnosima.

2. DIVIZIONI MODEL

- odgovara nestabilnim uslovima poslovanja: neizvesnost u okruženju, velika fluktuacija radnika, tehnologija kompleksna, nepredvidiva tražnja kupaca, neizvesna ponuda... U takvim uslovima nije lako predviđati budućnost pa se ni poslovi ne mogu standardizovati.
- pogodna za preduzeća u kojima su značajni znanje i kreativnost
- Suština je tržišno grupisanje odeljenja – diviziona i to prema: kupcima, proizvodima ili geografskom području
- Mora da postoji decentralizacija odlučivanja i delegiranje odgovornosti.
- Preduzeće je celina sastavljena od subsistema koji sami sobom upravljaju u okvirima utvrđene strategije. Koordinacija i kontrola uspostavljaju se pomoću jedinstvenog IS.
- Nedostatak je koordinacija, sukob kompetencija i rivalstvo između divizija

3. MATRIČNI MODEL

- predstavlja kombinaciju funkcionalnog i divizionog modela
- potiče od koncepcije upravljanja projektima, znači da se posl.jedinice organizuju shodno projektu
- vremenski je ograničena
- rukovodiocima projekta delgirano je pravo donošenja odluka, autoritet se zasniva na stručnim kompetencijama
- vertikalna linija orjentisana na funkcije dopunjuje se horizontalnom linijom orjentisanom na projekat (proizvod), čime se prevazilazi nedostatak divizionog modela.
- Ovde međutim, može doći do podudaranja kompetencija funkcionalnog i projektnog rukovodioca. Takođe, nedostatak je i mogućnost otpora stručnjaka jer se po završenom projektu vraćaju svojim pređašnjim zadacima

4. INOVATIVNI MODEL (DUALNI)

- sastoji se od 2 odvojena dela: inovativni i operativni
- Inovativni deo sastavljen je od stručnjaka različitih profila, čiji je zadatak da pronalaze nove ideje i inovacije. U ovoj jedinici org.struktura je matrična.
- S obzirom da su istraživanja skupa, ova jedinica je i centar troškova.
- Operativni deo je nosilac izvršnih aktivnosti, u njemu se konkretizuju ideje i programi. U ovom delu struktura je diviziona, a divizioni su centri profita.