

Студијски програм: Финансије, рачуноводство и банкарство, Менаџмент бизниса и логистике, Пословна информатика и е-бизнис, Менаџмент технологије хране и гастрономије			
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса			
Наставник: др Жика Р. Стојановић, проф.			
Статус предмета: обавезни предмет на студијским програмима: Менаџмент бизниса и логистике, Пословна информатика и е-бизнис; Изборни предмет на студијским програмима: Финансије, рачуноводство и банкарство, Менаџмент технологије хране и гастрономије			
Број ЕСПБ: 5			
Услов: нема услова			
Циљ предмета Циљ предмета је стицање теоријских знања и оспособљавање студената за практичну примену савременог концепта вођења предузећа са тежиштем на управљању људским ресурсима.			
Исход предмета Након успешно савладаног предмета студенти ће бити у стању да препознају значај људских ресурса у свакој организацији и практично примене основне принципе ефикасног организовања, управљања и доношења одлука о људским ресурсима.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Општи појмови о управљању људским ресурсима; Активности управљања људским ресурсима; Планирање људских ресурса; Регрутовање и селекција људских ресурса; Методи и инструменти професионалне селекције, Тренинг и образовање запослених; Награђивање и мотивисање запослених; Здравље и безбедност запослених; Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених; Оцењивање учинка запослених; Организација функције за управљање људским ресурсима. <i>Практична настава</i> Увод у менаџмент људских ресурса; Функције менаџмента људских ресурса; Планирање понуде и тражње за људским ресурсима; Анализа радног места; Идентификовање потреба за новим радницима; Оглашавање; Интервју; Оцена перформаци запослених; Идентификовање потреба за обуком запослених; Активности у оквиру процеса напуштања организације.			
Литература <ul style="list-style-type: none"> • Богићевић, Б., <i>Менаџмент људских ресурса</i>, Економски факултет, Београд, 2011. • Сајферт, З. <i>Менаџмент људских ресурса</i>, Технички факултет, Нови Сад, 2006. • Крстић-Ранђић, Ј. <i>Људски ресурси и менаџмент знања</i>, Центар Београд, 2009. 			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 30	Практична настава: 30
Методе извођења наставе Предавања; вежбе, презентација примера из пословне праксе, студије случаја, израда и презентација семинарских радова.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	Поена	Завршни испит	Поена
активност у току предавања	5	писмени испит	/
практична настава	5	усмени испит	45
колоквијум 1	30	
колоквијум 2	/		
семинар-и	15		